

Il rapporto di lavoro I contratti collettivi nazionali di lavoro

I contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) sono gli accordi che vengono stipulati tra le associazioni dei lavoratori e quelle dei datori di lavoro. Fissano le regole che riguardano i trattamenti economici e normativi cui devono attenersi i contratti individuali di lavoro.

Le regole stabilite dal CCNL non possono essere derogate, salvo che per introdurre trattamenti migliorativi per i lavoratori.

I CCNL stabiliscono i trattamenti economici minimi per le categorie di lavoratori cui si applicano.

Abbiamo, pertanto, diversi e numerosi contratti collettivi di lavoro. Laddove si verifichi che non sia stato siglato un apposito CCNL per una determinata categoria, ad essa si dovrà applicare il contratto collettivo che meglio risponda alle attività che i lavoratori svolgono.

All'atto dell'assunzione, il datore di lavoro è obbligato, oltre che a comunicare i termini del rapporto di lavoro individuale (tipologia contrattuale, orario di lavoro, sede di servizio, qualifica e mansioni assegnate ...), ad informare il lavoratore sul contratto collettivo nazionale di lavoro applicato nell'azienda.

Sarà cura del lavoratore, anche coadiuvato dalle organizzazioni sindacali, verificare che siano rispettate le norme di legge e le norme dei contratti collettivi sia nazionali sia, eventualmente, aziendali o territoriali.

I principali diritti riguardano la correttezza della retribuzione, l'inquadramento professionale, la fruizione delle ferie, la possibilità di concordare gli orari di lavoro, le tutele in caso di malattia, infortunio e maternità, il diritto allo studio, i diritti sindacali dei lavoratori ...

I contratti collettivi nazionali di lavoro vengono siglati dalle associazioni dei datori di lavoro e dalle organizzazioni sindacali e producono i loro effetti nei confronti di tutte le aziende e di tutti i lavoratori del settore interessato, che siano iscritti oppure no alle rispettive associazioni o sindacati.

I testi dei contratti di lavoro possono essere rintracciati nel sito del [CNEL](http://www.cnel.it) – Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, che gestisce un archivio contratti, nei siti internet o presso le sedi delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori. Infine, i contratti sono consultabili presso le strutture periferiche del Ministero del lavoro e delle politiche sociali o presso il sito del Ministero.

E' certo consigliabile a tutti i giovani lavoratori che scelgano di aderire ad un Sindacato, sia per rafforzare la tutela dei propri diritti sia perché - anche in questo modo - possano portare il loro contributo allo sviluppo economico e sociale del mondo del lavoro e dell'intera regione.

I siti delle principali Organizzazioni sindacali, presso i quali sono disponibili anche gli indirizzi delle rispettive sedi locali:

CGIL	www.cgil.it
CISL	www.cisl.it
UIL	www.uil.it
UGL	www.ugl.it
COBAS	www.cobas.it