

Il lavoro in somministrazione

Il lavoro somministrato, già interinale o temporaneo, indica un tipo di rapporto di lavoro in cui un lavoratore viene assunto da un'impresa fornitrice (agenzia di somministrazione) che lo mette a disposizione di una impresa utilizzatrice per soddisfare esigenze di carattere temporaneo.

In questa situazione contrattuale intervengono 3 figure:

l'impresa fornitrice

- a)** Assume il lavoratore mediante un contratto per prestazioni di lavoro temporaneo, a tempo determinato o indeterminato.
- b)** Paga la retribuzione e versa i relativi contributi.
- c)** Mette il lavoratore a disposizione di un'impresa utilizzatrice stipulando un contratto di fornitura di lavoro temporaneo.

l'impresa utilizzatrice

- a)** Stipula con l'impresa fornitrice un apposito contratto di fornitura.
- b)** Utilizza la prestazione temporanea del lavoratore con il quale non ha alcun rapporto giuridico.

il lavoratore

- a)** E' assunto e retribuito dall'impresa fornitrice, ma presta lavoro temporaneo presso l'impresa utilizzatrice.
- b)** Prende ordini e istruzioni dall'impresa utilizzatrice, è sottoposto però al potere disciplinare dell'impresa fornitrice.

Assunzione:

Il lavoratore viene assunto dalla azienda fornitrice con il contratto di prestazione per lavoro temporaneo che può essere:

- a)** a tempo determinato, per il periodo pari alla durata della prestazione presso l'impresa utilizzatrice;
- b)** a tempo indeterminato: in questo caso il lavoratore rimane a disposizione dell'impresa fornitrice nei periodi in cui non svolge la prestazione in nessuna impresa utilizzatrice ricevendo una indennità di disponibilità nei periodi di attesa di un'assegnazione

Il lavoratore che vuole attivare un contratto di questo tipo deve candidarsi presso le agenzie di lavoro temporaneo. E' opportuno verificare che siano autorizzate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, cosa che si può facilmente verificare consultandone il sito, dove è costantemente aggiornato l'elenco delle società autorizzate.

Tutte le agenzie effettuano una procedura di preselezione, è consigliabile presentarsi avendo già a disposizione il proprio curriculum vitae ed una foto formato tessera, ed essere eventualmente disponibile ad un colloquio. Occorre ricordare che le prestazioni delle agenzie sono gratuite e che nessuna somma è dovuta da parte del lavoratore né al momento della candidatura né durante il rapporto di lavoro.