

Lavoro a tempo parziale o "part time"

Il contratto part time viene definito come l'orario di lavoro, cui sia tenuto un lavoratore, che risulta inferiore a quello a tempo pieno.

Destinatari:

Il contratto di lavoro a tempo parziale si colloca tra i principali strumenti disponibili per la conciliazione delle responsabilità professionali delle lavoratrici dei lavoratori con altre esigenze di carattere personale, familiare o di lavoro.

In particolare, le norme sul sostegno alla maternità ed alla paternità contengono numerosi riferimenti all'istituto contrattuale del part-time.

In generale non ci sono preclusioni al ricorso al part-time in relazione alle caratteristiche dei destinatari.

Il part time si articola in tre tipologie:

- orizzontale quando si svolge con una riduzione dell'orario giornaliero rispetto a quello normale;
- verticale quando l'attività è svolta a tempo pieno, limitatamente a periodi predeterminati durante il corso della settimana, del mese o dell'anno
- misto quando vengono combinate le due tipologie precedenti.

Sul contratto:

Il contratto deve essere stipulato in forma scritta e contenere tutti gli elementi che lo caratterizzano, in particolare è indispensabile indicare la durata della prestazione lavorativa e la collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno , alla settimana, al mese e all'anno.

La retribuzione e tutti gli altri istituti contrattuali sono erogati in proporzione all'effettivo lavoro prestato.