

Avvertenza importante sulla privacy

Sulla base della normativa vigente in materia di privacy e trattamento dei dati sensibili, la CTR **non è autorizzata** ad archiviare né a gestire in alcun modo curricula professionali sprovvisti di esplicita autorizzazione al trattamento dei dati e della firma autografa del lavoratore o della lavoratrice.

In conseguenza, per non incorrere in irregolarità eventualmente sanzionabili, **la CTR cestinereà le candidature sprovviste di tali requisiti formali, senza procedere ad alcuna valutazione di merito e senza che l'Azienda sia tenuta ad alcuna comunicazione in tal senso.**

L'invio per posta elettronica è particolarmente gradito perché permette una più agevole archiviazione e successiva consultazione del curriculum vitae.

Anche in questo caso, tuttavia, è essenziale che il CV sia completato dall'autorizzazione al trattamento dei dati e dalla firma autografa.

Si richiede che il file relativo sia prodotto in **formato PDF**.

Le candidate ed i candidati che, per qualsiasi ragione, non siano in grado di produrre una scansione in PDF del proprio curriculum potranno inoltrarlo con altra modalità (a mano, per posta, via fax).

Per la piena efficacia delle norme sulla privacy, cui la CTR intende scrupolosamente attenersi, si prega di considerare tali avvertenze come non derogabili e di carattere perentorio.